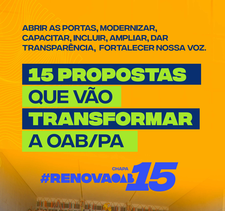
ABRIR AS PORTAS, MODERNIZAR, CAPACITAR, INCLUIR, AMPLIAR, DAR TRANSPARÊNCIA, FORTALECER NOSSA VOZ.

15 PROPOSTAS QUE VÃO TRANSFORMAR A OAB/PA

#RENOVAOAB15



RENOVA OAB 15, POR DENTRO E PARA FORA:
MUDANÇAS PROFUNDAS PARA NOVAS ATITUDES DE ESTRUTURAS E PESSOAS NOVAS.

QUEREMOS UMA OAB DE PORTAS ABERTAS PARA TODA A ADVOCACIA, SENDO A TRANSPARÊNCIA CRITÉRIO FUNDAMENTAL EM UMA GOVERNANÇA DEMOCRÁTICA E MODERNA.

A OAB-PA não deve pertencer a um grupo de poucos. Toda advocacia será acolhida, seja para contribuir com a gestão, seja para diversigir criticamente. A tecnologia deve ser nossa aliada para permitir maior agilidade e para dar digitalização de processos e também para permitir acesso ao Portal da Transparência, que vai facilitar o acesso das contas, receitas e despesas. Uma gestão democrática vai incentivar reuniões e Assembleias Gerais da Advocacia e realizará Conferências, inclusive regionais, mantendo a agenda aberta para toda a classe.

VAMOS VALORIZAR O ENSINO E A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, ESTIMULANDO E AUMENTANDO A RELEVÂNCIA DA ESA

O acesso à educação e qualificação profissional deve abranger todas as advogadas e todos os advogados, por meio de cursos presenciais e remotos, para proporcionar educação permanente, inclusive para quem atua no interior. O foco será nas demandas da prática, com temas atuais e relevantes, especialmente para a jovem advocacia, no início da carreira, o que incluirá cursos de gestão e empreendedorismo. Vamos estabelecer parcerias com instituições de ensino, especialmente de nível superior, com o propósito de aperfeiçoar o ensino e a pesquisa em direito, valorizando a produção regional. Neste sentido, a Escola Superior de Advocacia deve ser modernizada e atualizada, com o propósito de que ela se torne independente, com oferecimento de cursos de pós-graduação lato sensu com certificação própria. Pretendemos criar a Bolsa de Estágio OAB, concedida a alunas e alunos, a partir de convênios com escritórios de advocacia.

NOSSA VOZ DEVE SER OUVIDA NA PAUTA AMBIENTAL E O ESCRITÓRIO TEM QUE VIR DE DENTRO DE CASA

OAB tem que participar dos debates sobre sustentabilidade e os desafios ambientais da Amazônia, com voz firme e posição clara, oferecendo a visão e a fundamentação jurídica a muitos dos debates que ocorrem. Uma OAB silente ou subserviente pouco ou nada colabora com a sociedade. Mas, também precisamos fazer nosso dever de casa e incorporar a visão ESG em nossa gestão, estimulando práticas sustentáveis, economia de recursos e eficiência energética. Neste sentido, propomos a criação de um Código de Conduta Verde, em parceria com a sociedade civil.

POR UMA ADVOCACIA VERDADEIRAMENTE REPRESENTATIVA E INCLUSIVA

Quando falamos em uma OAB de portas abertas para todos e todas, falamos em garantir que todas as comissões, conselhos e diretorias da OAB-PA promovam a inclusão de minorias, a comunidade e LGBTQIA+, advogadas e advogados negros, advogadas e advogados com deficiência, advogadas e advogados com Transtorno do Espectro Autista, além de garantir equidade de gênero em todas as representações. Vamos lutar da porta para dentro: vamos também promover a pauta da inclusão e do respeito a diferenças em todas as instâncias da sociedade.

TRANSPARÊNCIA PARA RENOVAR A OAB MAIS ASSEGURAR QUE TODOS OS PROCESSOS SEJAM ELETRÔNICOS, FACILITANDO FLUXOS E PROCEDIMENTOS

Serviços de rotina oferecidos pela OAB-PA passarão a ser realizados de forma on-line, facilitando o acesso e agilizando a sua tramitação, eliminando desta forma atrasos e custos desnecessários. Vamos também ampliar a pauta de transparência e favoritismos. Vamos alinhar nossos sistemas aos que já são adotados em outras instituições jurídicas e também aqueles já adotados em outras seccionais, proporcionando a evolução necessária da pauta de nossa Casa e de nossa rotina de trabalho. Neste sentido, a criação do Centro de Inclusão Digital oferecerá suporte e treinamento a respeito do uso de ferramentas tecnológicas, de forma presencial e virtual.

AMPLIAÇÃO DAS SALAS DE COWORKING

No sentido de apoiar advogadas e advogados, especialmente aqueles que estão no início da carreira, vamos ampliar o número de salas para coworking, aparelhadas para facilitar o trabalho, possibilitar a interação com clientes e fornecendo, ainda, possibilidade de serem utilizadas como domicílio fiscal.

DEFESA INTRANSIGENTE DAS PREROGATIVAS, COM DIÁLOGO
SEMPRE QUE POSSÍVEL, MAS COM ENFRENTAMENTO, QUANDO NECESSÁRIO

Defender as prerrogativas deve ir muito além das notas de repúdio: precisamos em redes sociais abusos de autoridade e violações graves às prerrogativas devem ser enfrentadas com energia e firmeza firma. Vamos atuar para aumentar o diálogo da OAB/PA com as demais instituições, buscando o respeito recíproco entre a advocacia e as demais carreiras e autoridades públicas. Será aberto um canal de comunicação por meio de ouvidoria para receber acolhimento, sugestões e relatos de colegas, preservando-se o anonimato, mas facilitando a identificação e o tratamento de queixas e situações que necessitem a ação firme da OAB/PA na defesa de nossa classe.

RESPEITO AOS HONORÁRIOS E ATUALIZAÇÃO DA TABELA

A OAB/PA deve lutar para garantir que advogados e advogadas recebam honorários justos e sem burocracia, estabelecendo entendimentos junto às instituições para que as ações de cobrança de honorários sejam isentas de custas judiciais, simplificando e agilizando processos de pagamento. A atualização da Tabela de Honorários deve ser fruto de diálogo e participação de todos os setores da advocacia, atendendo às especificidades necessárias.

O ACOLHIMENTO À JOVEM ADVOCACIA PARA QUE ELA PAU DEVENOS SER A PONTE ENTRE JOVENS ADVOGADOS E ADVOGADAS E O MERCADO DE TRABALHO

Além da modernização da ESA, apontada na Proposta 2, e a ampliação das salas de coworking (Proposta 6), vamos desenvolver diversas iniciativas para acolher, apoiar e valorizar jovens no início da carreira. Vamos implantar a Rádio e Núcleo de Apoio à Jovem Advocacia, espaço próprio administrado pela OCDAD, para acolhimento e processos de mentoria e qualificação profissional. Cursos permanentes devem capacitar para a prática real da advocacia na perícia, atuação no Direito e para a gestão do escritório, garantindo o acesso da jovem advocacia a um espaço, com infraestrutura adequada, com diferenciadas. Vamos implementar Polos de Educação no interior para que toda a advocacia do Pará tenha acesso e contribuição de seu aperfeiçoamento profissional. O projeto Jovem Diretor criará cargos vinculadas às presidências de todas as comissões temáticas, sendo preenchidos por advogadas e advogados de liderança voltadas às mulheres, visando promover o aumento de gênero e advogadas em cargos de gerência e vários setores de escritórios de advocacia. Nosso compromisso é aumentar a participação feminina em todos os conselhos e diretorias da OAB tenha assento. Também propomos levar cursos de letramento de gênero a advogadas, especialmente diretores, conselheiras e juízes do Tribunal de Ética e Disciplina, incluindo aspectos do feminismo negro e transfobia, de modo a alcançar ao menos 30% dos colegas nestes cursos. Vamos lutar por iniciativas de apoio a advogadas grávidas, lactentes e com filhos e filhas e também por um núcleo de apoio a advogadas vítimas de violência doméstica.

A OAB É DE TODOS OS ADVOGADOS E ADVOGADAS DO PARÁ, INCLUSIVE DAQUELES E DAQUELAS QUE ATUAM NO INTERIOR DO NOSSO ESTADO.

A Diretoria da OAB-PA vai se fazer efetivamente presente no interior do estado. Além de manter a rotina de visitas constantemente as subseções com maior número de advogados e advogadas em cargo de gerência e vários setores mais distantes e se fazer presente fisicamente nas mesmas, onde os problemas da advocacia tendem a ser mais graves e a falta de apoio sometem em vespera de eleições. Será criado o Núcleo de Apoio às Subseções para administrar as demandas formuladas pelas Subseções, seja em relação a apoio institucional ou financeiro. Vamos fortalecer o Colégio de Presidentes das Subseções e construir uma relação de independência entre as Subseções e a Seccional. Somos a única chapa que apresenta na diretoria um advogado que atua no interior. Dr. Alexandre Tiago, que atua em Santarém e região.

POR UMA JUSTIÇA MAIS ÁGILE: COMBATE À INADIMPLÊNCIA COMO PAUTA PRIORITÁRIA

Justificativas como a "ordem cronológica" não têm mais cabimento. Atualmente a Justiça mais célere tem que ser feita por meio de argumentos e números. A OAB/PA deve contratar especialistas para que a Ordem possa denunciar atrasos e distorções no Sistema Judiciário e fundamentar sugestões de aperfeiçoamento da Administração da Justiça, tanto de ordem meio de diálogo institucional, mas também com adoção de medidas necessárias para aperfeiçoamento do sistema e resultados satisfatórios. Nossas propostas incluem a luta pelo atendimento da advocacia pelo Poder Judiciário e discussão sobre como as judiciais que encarecem o acesso à Justiça, a desburocratização da expedição de ordens de pagamentos judiciais em favor de advogados e advogadas e a padronização das intimações, entre outras.

A OAB DE PORTAS ABERTAS PARA TODA A SOCIEDADE

Vamos devolver o protagonismo e a importância da OAB/PA nos debates fundamentais da democracia e dos direitos humanos, reaproximando a OAB da sociedade. As questões sociais relativas à violação de Direitos Humanos, danos ambientais, violência contra a mulher, a luta pela direito à Memória, Verdade e Reparação, o combate intransigente à tortura e o controle da atividade policial e dos agentes da segurança pública. Vamos aprimorar casos na Jurisdição Interamericana, como aqueles envolvendo o Estado do Pará na Corte e na Comissão Interamericana de Direitos Humanos. Vamos ainda dar efetivamente na elaboração de políticas públicas, nos Conselhos Estaduais e Municipais e órgãos públicos onde Pe cabe tal assento.

INVESTIMENTO NO SEM-ESTAR DA CLASSE: MELHORAR A INFRAESTRUTURA DO CLUBE DOS ADVOGADOS E PROMOVER ATIVIDADES ESPORTIVAS E SOCIAIS

Nosso Clube pode ir ser muito melhor. Faremos uma consulta ampla à advocacia para decidir o direcionamento de investimentos, quais equipamentos e melhoramentos devem ser feitos, quais esportes devem ser impulsionados, como forma de aproximar a Diretoria e a renovação do Clube para todos os advogados e advogadas. Uma comissão apropriada e especializada será parante a organização e utilização democrática dos espaços, assim como as agendas, horários e vínculos institucionais.

NOSSA CAIXA DE ASSISTÊNCIA (CAAPA) PRECISA IR MUITO ALÉM DAS OBRIGAÇÕES REGIMENTAIS DE ASSISTENCIALISMO, TEM QUE OFERECER SERVIÇOS EFETIVOS PARA A CLASSE

A Caixa de Assistência deve oferecer vantagens reais que incentivem a advocacia a manter a sua anuidade em dia. Queremos melhorar e ampliar os serviços, implantando um plano de previsão da saúde, com clínica geral, nutricionista e consulta psicológica com preços subsidiados e/ou gratuitos. Vamos ampliar os serviços médicos na sede da CAAPA, implementando serviços de fisioterapia, odontológico e clínica médica em subseções polo. Vamos restaurar os Clubes da Advocacia de Santarém e de Altamira. Buscaremos a ampliação da rede de convênios e descontos, de modo a contemplar todas as necessidades da advocacia, de forma plural e inclusiva, com um cuidado especial em relação aos serviços e produtos essenciais ao exercício da profissão. Isso incluirá fornecimento de planos de compra coletiva, especialmente para a aquisição de computadores e outros equipamentos eletrônicos.

CLIQUE AQUI E CONHEÇA O NOSSO PLANO DE FORMA DETALHADA?
ACESSE O DOCUMENTO COMPLETO EM
www.renovaoabapa.com.br

QUEM RENOVA A OAB DO PARÁ ... JUNTO DE NÓS

Faça parte da renovação siga nossas redes sociais e nos dê um toque por Whatsapp:

91 99327-2501

ACESSE NOSSAS REDES SOCIAIS:
RENOVA OAB PARÁ

www.**renovaoab15**.com.br

NOSSO COMITÊ:
BOAVENTURA DA SILVA, 1276
ENTRE ALCINDO CACELA E 14 DE MARÇO

#RENOVAOAB15